



Arbeitnehmer/in: <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> divers		
Name: _____		Vorname(n): _____
Geburtsdatum: _____		Staatsangehörigkeit: _____
Arbeitgeber (Betriebssitz) komplette Anschrift mit Fax-Nr. und ggf. E-Mail-Adresse:	Betriebs-Nr. des Arbeitgebers _____	
	Ansprechpartner/in: _____	Telefon: _____

Zutreffendes bitte ankreuzen

### Stellenbeschreibung\*

zur Vorlage im Verfahren der Zulassung ausländischer Arbeitnehmer/innen zum deutschen Arbeitsmarkt

- für die     Aufnahme einer Beschäftigung                    Bei Verlängerung  
             Verlängerung einer Beschäftigung                     Keine Änderung zu 1. bis 12.

<b>1. Berufsbezeichnung</b> _____	
<b>2. Beschreibung der Tätigkeit</b> (insbesondere Fachrichtung, Funktionsbereich, Branche, Produkte; bitte ggf. unter 13. oder ggf. auf gesondertem Blatt fortsetzen)	
Einsatz als Leiharbeiter/in: Arbeitnehmer/in soll an Dritte überlassen werden: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
<b>3. Erforderliche Kenntnisse, Fertigkeiten, Erfahrungen</b>	Führerschein erforderlich: <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja, Klasse _____
<b>4. Erforderliche Qualifikation</b>	
<input type="checkbox"/> ohne Ausbildung <input type="checkbox"/> Ausbildung als / zum / zur: _____	
<input type="checkbox"/> Fachschule <input type="checkbox"/> Hoch-/Fachhochschule <input type="checkbox"/> Sonstige: _____	
<b>5. Arbeitszeit</b>	Bitte die Lage und Verteilung der Arbeitszeit angeben:
<input type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit	Montag            von _____ bis _____
<input type="checkbox"/> Geringfügige Beschäftigung:	Dienstag        von _____ bis _____
Anzahl Wochenstunden: _____	Mittwoch        von _____ bis _____
<input type="checkbox"/> Sonstige (bitte unter 13. erläutern)	Donnerstag      von _____ bis _____
<b>6. Arbeits-/Einsatzort</b> (lt. Arbeitsvertrag), an dem die Arbeitsleistung üblicherweise erbracht wird:	Freitag            von _____ bis _____
<input type="checkbox"/> _____	Samstag          von _____ bis _____
<input type="checkbox"/> wechselnde Arbeits-/Einsatzorte	Sonntag           von _____ bis _____
<b>7. Stelle zu besetzen</b>	<b>8. Voraussichtliche Dauer der Beschäftigung</b>
<input type="checkbox"/> ab sofort	<input type="checkbox"/> unbefristet
<input type="checkbox"/> ab: _____	<input type="checkbox"/> befristet bis: _____

\* Für ICT-Karte und Mobiler-ICT-Karte sowie Personalaustausch stehen spezielle Vordrucke zur Verfügung.

**Arbeitnehmer/in:**

**Name:** \_\_\_\_\_ **Vorname(n):** \_\_\_\_\_

**Betriebs-Nr. des Arbeitgebers:** \_\_\_\_\_

<p><b>9. Arbeitsentgelt</b> lt. Arbeitsvertrag (bitte Angabe in EURO brutto)</p> <p><input type="checkbox"/> Lohn      <input type="checkbox"/> Gehalt</p> <p><input type="checkbox"/> stündlich: _____ EUR</p> <p><input type="checkbox"/> monatlich: _____ EUR</p> <p><input type="checkbox"/> zusätzlich, geldwerte Leistungen: _____ EUR in Form von _____</p> <p>Arbeitsentgelt beruht auf</p> <p><input type="checkbox"/> Tarifvertrag: _____ Entgeltgruppe: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Vereinbarung durch Arbeitsvertrag</p>
<p><b>10. Überstunden</b></p> <p>Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer ist verpflichtet, Überstunden zu leisten:      <input type="checkbox"/> Ja   <input type="checkbox"/> Nein</p> <p>Wenn ja: Im Umfang von _____</p> <p>Überstunden werden ausgeglichen durch _____</p>
<p><b>11. Erholungsurlaub</b> (lt. Arbeitsvertrag) _____ Arbeitstage / Jahr</p>
<p><b>12. Sind Sie ggf. bereit, bevorrechtigte Arbeitnehmer/innen einzustellen?</b>      <input type="checkbox"/> Ja   <input type="checkbox"/> Nein</p> <p>Die Bundesagentur für Arbeit ist grundsätzlich verpflichtet zu prüfen, ob geeignete bevorrechtigte Arbeitnehmer/innen zur Verfügung stehen (Vorrangprüfung). Ergibt die Prüfung, dass geeignete Bevorrechtigte zur Verfügung stehen, kann keine Zustimmung erteilt werden. In diesem Fall bietet die Agentur für Arbeit die Vermittlung geeigneter Bevorrechtigter zur Besetzung der vakanten Stelle an, wenn Arbeitgeber daran interessiert sind. Die Erteilung einer Zustimmung hängt nicht von der Bereitschaft zur Einstellung von Bevorrechtigten ab.</p> <p>In bestimmten Fällen ist keine Vorrangprüfung erforderlich. Unabhängig davon muss die Bundesagentur für Arbeit immer prüfen, ob die Arbeitsbedingungen denen vergleichbarer inländischer Arbeitnehmer/innen entsprechen.</p>
<p><b>13. Raum für ergänzende Angaben</b></p>          

**Bei Verlängerungen:**

- Fragen 1 bis 12 nur ausfüllen, wenn sich Änderungen ergeben haben.
- Bitte **Lohn-/Gehaltsabrechnungen der letzten 3 Monate in Kopie** vorlegen.

Es kann im Einzelfall erforderlich sein, dass Sie aufgefordert werden, weitere Unterlagen vorzulegen.

**Bitte achten Sie auf vollständige Angaben!**

**Erklärung:**

Alle Angaben in dieser Stellenbeschreibung entsprechen den Inhalten des Arbeitsvertrages, der zwischen dem bezeichneten Unternehmen und dem/der Antragsteller/in geschlossen wird. Mir ist bekannt, dass der Arbeitgeber, bei dem ein/e Ausländer/in beschäftigt werden soll oder beschäftigt ist der/die dafür eine Zustimmung benötigt oder erhalten hat, der Bundesagentur für Arbeit Auskunft über Arbeitsentgelt, Arbeitszeiten und sonstige Arbeitsbedingungen zu erteilen hat (§ 39 Absatz 2 Satz 3 Aufenthaltsgesetz). Mir ist bekannt, dass diese Stellenbeschreibung an Dritte (Kommune, Gemeinsame Einrichtung nach SGB II) zur Suche nach bevorrechtigten Bewerbern weitergegeben werden kann.

Unsere datenschutzrechtlichen Hinweise finden Sie unter <http://www.arbeitsagentur.de/datenerhebung>.

Meine Angaben werden durch Firmenstempel, Datum und Unterschrift bestätigt.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Firmenstempel und Unterschrift des Arbeitgebers oder  
eines zur Vertretung Berechtigten