



Agentur für Arbeit Köln - Operativer Service  
- Team 008 -  
Postfach 14 02 00  
53107 Bonn

Telefax: (0228) 713-1123  
E-Mail: Koeln.ICT-Karte@arbeitsagentur.de

Unternehmen \_\_\_\_\_  
Ansprechpartner/-in \_\_\_\_\_  
Telefon \_\_\_\_\_  
Fax \_\_\_\_\_  
E-Mail \_\_\_\_\_  
Betriebs - Nr. des  
Beschäftigungsbetriebes \_\_\_\_\_

## Stellenbeschreibung

zur Vorlage im Verfahren der Zulassung ausländischer Arbeitnehmer/innen zum deutschen Arbeitsmarkt  
**ICT-Karte, Mobiler-ICT-Karte (Führungskräfte, Spezialisten, Trainees); § 10a BeschV**

<input type="checkbox"/> ICT-Karte	für die	<input type="checkbox"/> Aufnahme
<input type="checkbox"/> Mobiler-ICT-Karte		<input type="checkbox"/> Verlängerung einer Beschäftigung

### 1. Unternehmen / Unternehmensteil in Deutschland

Firma \_\_\_\_\_  
Herrn/Frau \_\_\_\_\_  
Straße \_\_\_\_\_  
Ort \_\_\_\_\_

### 2. Unternehmen / Unternehmensteil im Ausland (Drittstaaten)

Firma \_\_\_\_\_  
Herrn/Frau \_\_\_\_\_  
Straße \_\_\_\_\_  
Ort \_\_\_\_\_

### 3. Unternehmensgruppe

Gehören das Unternehmen/der Unternehmensteil in Deutschland und das Unternehmen/  
der Unternehmensteil im Ausland zum gleichen Unternehmen oder zur gleichen Unter-  
nehmensgruppe?  Ja  Nein

### 4. Arbeitnehmer / in (Passkopie bitte unbedingt beifügen)

Name \_\_\_\_\_ Vorname/n \_\_\_\_\_  
Geburtsdatum \_\_\_\_\_ Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_ Geschlecht \_\_\_\_\_  
Derzeitiger Wohn- und Aufenthaltsort \_\_\_\_\_  
Berufsbezeichnung \_\_\_\_\_

**5. Beschäftigung im ausländischen Unternehmen/Unternehmensteil**

Seit \_\_\_\_\_

Sind die Möglichkeit und die Bedingungen für eine Entsendung im Arbeitsvertrag, einer Entsendungsvereinbarung oder einem Abordnungsschreiben geregelt?  Ja  Nein

Besteht das Arbeitsverhältnis mit dem ausländischen Unternehmen/Unternehmensteil für die Dauer der Entsendung fort?  Ja  Nein

**6. Dauer der Beschäftigung in Deutschland**

(maximal 3 Jahre bei Führungskräften und Spezialisten, maximal 1 Jahr bei Trainees)

Neueinreise ab \_\_\_\_\_ bis voraussichtlich \_\_\_\_\_

Verlängerung seit \_\_\_\_\_ bis voraussichtlich \_\_\_\_\_

**7. Beschreibung Stelle / Tätigkeit / Funktion**

(Fachrichtung, Funktionsbereich, Branche; ggf. unter 14. oder auf gesondertem Blatt fortsetzen)

\_\_\_\_\_

**8. Kenntnisse, Fertigkeiten, Berufserfahrung**

(Nachweise und Übersetzung in deutscher Sprache bitte beifügen)

\_\_\_\_\_

**9. Qualifikation**

(Bitte Nachweise und Übersetzung in englischer oder deutscher Sprache beifügen)

Hoch-/Fachhochschule, Abschluss als \_\_\_\_\_

Sonstiges \_\_\_\_\_

**10. Arbeitszeit**  Vollzeit: \_\_\_\_\_ Std./Woche  Teilzeit: \_\_\_\_\_ Std./Woche

**11. Urlaubsanspruch** \_\_\_\_\_ Arbeitstage je Urlaubsjahr

**12. Lohn/Gehalt** des ausländischen Arbeitnehmers/der ausländischen Arbeitnehmerin

Lohn/Gehalt im Ausland \_\_\_\_\_ EUR/brutto pro Monat

Lohn/Gehalt im Inland \_\_\_\_\_ EUR/brutto pro Monat

Insgesamt \_\_\_\_\_ EUR/brutto pro Monat

**Lohn/Gehalt** vergleichbarer inländischer Arbeitnehmer/innen im inländischen Unternehmen/Unternehmensteil \_\_\_\_\_ EUR/brutto pro Monat

**13. Sonstige Angaben zum Unternehmen / zur Unternehmensgruppe**

Bestehen Rückstände bei Sozialversicherungsbeiträgen oder Steuern?  Ja  Nein

Wurde in den letzten fünf Jahren ein Straf- oder Bußgeldverfahren wegen der Verletzung sozialversicherungsrechtlicher, steuerrechtlicher oder arbeitsrechtlicher Pflichten eingeleitet?  Ja  Nein

Wurde in den letzten fünf Jahren ein Insolvenzverfahren eröffnet?  Ja  Nein

Wurde in den letzten fünf Jahren die Eröffnung eines Insolvenzverfahrens mangels Masse abgelehnt?  Ja  Nein

**14. Raum für ergänzende Angaben**

\_\_\_\_\_

## **Wichtige Hinweise**

### **Bitte achten Sie auf vollständige Angaben!**

Bitte unter 14. vollständige Postanschrift angeben, an die Entscheidungen im Wege des Vorabzustimmungsverfahrens versandt werden wollen.

Als Arbeitsentgelt unter 12. kann nur die Vergütung anerkannt werden, die dem/der Arbeitnehmer/in im Gegenzug für die erbrachte Arbeitsleistung zweckungebunden zur freien Verwendung ausgezahlt wird. Als Grundlage für die Entscheidung werden nur die zum Arbeitsentgelt in diesem Formular unter 12. gemachten Angaben berücksichtigt.

Mobiler-ICT-Karte: Soll der/die Arbeitnehmer/in, die im Besitz einer ICT-Karte eines anderen Mitgliedstaates der EU ist, für mehr als 90 Tage nach Deutschland entsandt werden, bitte Kopie der ICT-Karte des anderen EU-Staates vorlegen.

Bei Verlängerungen bitte vorlegen: Lohn-/Gehaltsabrechnungen der letzten 3 Monate in Kopie und Nachweise über geleistete Lohn-/Gehaltszahlungen (soweit nicht aus Lohn-/Gehaltsabrechnung ersichtlich, z.B. durch Kopie der Überweisung) sowie Kopie des aktuellen Aufenthaltstitels mit Zusatzblatt.

Bei Verlängerungen ist die erneute Vorlage der Qualifikationsnachweise nicht erforderlich.

### **Erklärung:**

Ich versichere / Wir versichern, dass alle vorstehenden Angaben zutreffen.

Mir ist bekannt, dass der Arbeitgeber, bei dem ein/e Ausländer/in beschäftigt werden soll oder beschäftigt ist, der/ die dafür eine Zustimmung benötigt oder erhalten hat, der Bundesagentur für Arbeit Auskunft über Arbeitsentgelt, Arbeitszeit und sonstige Arbeitsbedingungen zu erteilen hat (§ 39 Absatz 2 Satz 3 AufenthG).

Unsere datenschutzrechtlichen Hinweise finden Sie unter <http://www.arbeitsagentur.de/datenerhebung>.

---

Ort, Datum

---

Unterschrift / Unternehmensstempel