

Landkreis Augsburg (Druckansicht)



Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Mit dem audit berufundfamilie positioniert sich das Landratsamt Augsburg als attraktiver Arbeitgeber in der Region und nimmt eine Vorbildfunktion für andere Unternehmen und Institutionen in unserem Landkreis ein.

Das Landratsamt wird durch die Auditierung bei der kontinuierlichen Verbesserung von vorhandenen zahlreichen Angeboten, die es Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ermöglichen sollen, Beruf und Familie zu vereinbaren unterstützt. Dabei soll die Balance von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerinteressen unter transparenten und mit strukturierten Rahmenbedingungen gewahrt bleiben.

Die Grundlagen Familienfreundlicher Möglichkeiten bilden einen weiteren Mosaikstein, welcher zur Bindung und Gewinnung fachlich qualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beiträgt. Damit wird eine qualifizierte Personalplanung und -entwicklung sicher gestellt.

Hier eine kleine Auswahl bereits vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit (Flexible Arbeitszeitmodelle)
- Unterschiedlichste Teilzeitmodelle
- Die Möglichkeit, einzelfallbezogen, Heim- oder alternierende Telearbeit zu vereinbaren
- Qualifizierungsmaßnahmen für Führungskräfte
- Rahmenplan zur ganzheitlichen Personalentwicklung
- Jährliche Mitarbeitergespräche
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Betreuungsangebot für die Kinder der Beschäftigten während der Sommer-Schulferien
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung durch Belegplätze in der Nähe des Arbeitsplatzes

Welche Maßnahmen sollen zukünftig umgesetzt werden?

- Sensibilisierung, Unterstützung und Stärkung einer familienbewussten Führungskultur
- Entwicklung verschiedener Formen der internen Kommunikation und Information zum Thema Vereinbarkeit Beruf und Familie
- Schaffung eines Informationspools von vorhandenen Fachkompetenzen des Hauses zu Themen der Vereinbarkeit (Stichworte „Pflege“, „Elternzeit“ ...)

16.08.2022 08:25

2/2

- Ergänzung bestehender Leitlinien und Dienstvereinbarungen um faire und lebensphasenbewusste Personalentwicklungsaspekte.
- Befragungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verschiedensten Themenbereichen familienfreundlicher Personalentwicklung
- Unterstützende Angebote für Eltern zur Überbrückung ungeplanter Betreuungszeiten

Ablauf der Auditierung



Das audit berufundfamilie ist ein kontinuierlicher Prozess

Nach Abschluss der Auditierung, in deren Rahmen konkrete Ziele und Maßnahmen zur Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik erarbeitet werden, steht die Vergabe eines Zertifikats.

In jährlichen Schritten wird die Realisierung der geplanten Maßnahmen durch die berufundfamilie gGmbH überprüft.

Durch die Re-Auditierungen, die im 3-Jahres-Rhythmus erfolgen, wird das Zertifikat bestätigt.